

โครงการจริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม (STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้นยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้านประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ได้จัดทำโครงการจริยธรรม องค์กรคุณธรรม (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนราชการ และภาคีเครือข่ายในพื้นที่รับผิดชอบที่จะพัฒนาเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมคุณธรรมภายใต้โมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังความคิดแยกแยะด้วยโมเดล STRONG
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืน

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จำนวน ๗๘ คน ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๔

## ขั้นตอนการดำเนินการ

มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานในส่วนราชการ และ ภาคีเครือข่าย



ประกาศเจตนารมณ์และบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรต้นแบบ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ดังนี้

**พอเพียง** มีความพอประมาณ พอควร พอดี พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจคม และสิ่งแวดล้อม ใช้ความรู้รอบคอบ ระมัดระวัง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม

**วินัย** มีระเบียบและจริยธรรม ปฏิบัติตามหน้าที่ของผลเมืองที่ดี ปฏิบัติตามกติกาขององค์กร และสังคมที่กำหนด ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมมาภิบาลด้วยการพูด การกระทำและปฏิบัติหน้าที่

**จิตอาสา** รู้จักให้ และ รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี โดยไม่หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณไม่นิ่งดูตายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

โดยยึด...

โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสวดมนต์ไหว้พระทุกวัน

๒. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น

๓. สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง ผ้าพื้นบ้านทุกวันศุกร์ และในวันสำคัญตามเทศกาลต่าง ๆ

ทั้งนี้โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จะเป็นต้นแบบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต และ มีจิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมภาคีรัฐที่ร่วมกันบูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการ ให้แก่ บุคลากรและประชาชน ร่วมกันปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นสำคัญ

#### งบประมาณ

ใช้งบประมาณในการจัดทำป้ายไวนิลโครงการคุณธรรม จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

#### ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวศศิธร จันทวิภาค)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

#### ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชาญชัย วันทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง